

CITI MENKUL DEĞERLER A.Ş.
YILLIK FAALİYET RAPORU
2016

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Citi Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Citi Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 30 Mart 2017 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

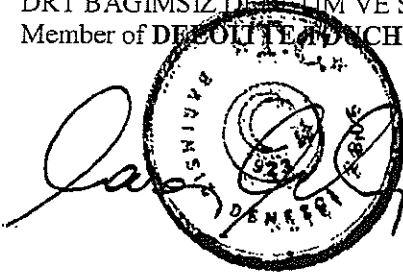
Görüş

Görüşümüze göre Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

TTK'nın 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemlilikte bir hususa rastlanmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE** **TOHMATSU LIMITED**



Hasan Kılıç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 30 Mart 2017

**01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Raporun Dönemi : 01.01.2016 – 31.12.2016
Ortaklığın Unvanı : Citi Menkul Değerler A.Ş.
Sermayesi : 2.000.000-TL
Merkez Dışı Örgütler : Yoktur

Faaliyet Konusu:

Sermaye Piyasası Kurulunun 27 Kasım 2015 tarih ve 32 sayılı toplantısında alınan karar ile, III-37.1 sayılı Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Tebliği (Yatırım Hizmetleri Tebliği) ve III-39.1 sayılı Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ (Yatırım Kuruluşları Tebliği) uyarınca Şirket'in faaliyet izinleri yenilenerek "Kısmi Yetkili Aracı Kurum" olarak işlem aracılığı ve sınırlı saklama faaliyetlerinde bulunmasına izin verilmiştir.

Finansal Raporlama Standartları:

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS") esas alınmıştır.

Ortaklık Yapısı:

Ortağın Ticaret Ünvanı/Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	Oran (%)
Citigroup Financial Products Inc.	2,000,000.00	100%
Toplam	2,000,000.00	100%

**01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri:**

01.01.2016-31.12.2016 döneminde görev yapmış olan Yönetim Kurulu üyeleri aşağıda belirtilmektedir.

Adı Soyadı	Unvan	Atanma Tarihi
Celalettin Çelikcan	Yönetim Kurulu Başkanı	18/08/2015
Mehmet Mursaloğlu	Yönetim Kurulu Bşk. V.	18/08/2015
Nuri Bodur	Yönetim Kurulu Üyesi	18/08/2015
İlker Domaç	Yönetim Kurulu Üyesi	15/08/2014
Özge Coşkun	Yönetim Kurulu Üyesi	18/08/2015
Ediz Özsoy	Yönetim Kurulu Üyesi	18/08/2015
Pantelis Doros Lekkas	Yönetim Kurulu Üyesi	15/08/2014
Gil Peleg	Yönetim Kurulu Üyesi	15/08/2014

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri, TTK'nın ilgili maddeleri ile esas sözleşmemizin ilgili maddeleri çerçevesinde tanımlanan yetkilere sahiptirler.

Dönem İçinde Görev Yapan Denetçiler:

01.01.2016-31.12.2016 döneminde görev yapmış olan denetçiler aşağıda belirtilmektedir.

Unvan	Görev Süresi
DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte)	30/03/2016-1 yıl

Denetçilerin görev ve yetkileri TTK'nu ile esas sözleşmemizin ilgili maddesinde belirlenmiştir.

Üst Yönetim:

Mehmet Mursaloğlu Genel Müdür
Tayfun Kurban Genel Müdür Yardımcısı

31 Aralık 2016 tarihinde sona eren dönemde Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarına ödenen menfaatlerin toplam tutarı 1,095,246 TL'dir (31 Aralık 2015: 979,431 TL), Bu menfaatler ücretler, primler, yemek, sağlık ve hayat sigortaları, kıdem ve izin tazminatı karşılık giderleri ve araç yakıt yardımlarını kapsamaktadır.

**01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Dönem içerisinde ana sözleşmede yapılan herhangi bir değişiklik yoktur.

Faaliyetler

Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili olarak; net komisyon gelirlerinde geçen yılın aynı dönemine göre artış olmuştur. Finansal tablolarımızda da görülebileceği üzere bu dönem alım/satım aracılık hizmetlerine ilişkin net komisyon gelirlerimiz önceki yılın aynı dönemine göre % 51.03 oranında artışla 13,696,354 TL (2015: 9,068,613 TL) olarak gerçekleşmiştir. Şirketimizin 2016 yılı BİST hisse senetleri piyasasındaki işlem hacmi toplamı 44,048,542,982 TL pazar payı ise % 2.17 olarak gerçekleşmiştir. Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası işlem hacmi toplamı ise 7,863,458,125 TL pazar payı ise % 0.68 olmuştur.

Kurumumuzun 31.12.2016 tarihi itibarıyla toplam personel sayısı 13'tür (31/12/2015:13)

Yatırımlar:

Dönem içerisinde yapılan yatırım yoktur.

Finansal Durum, Karlılık ve Borçlar

Bu yılki faaliyetler sonucu net dönem karı bir önceki yılın aynı dönemine göre % 8.88 oranında artışla 6,823,696 TL olarak gerçekleşmiştir. Önümüzdeki dönemde ekonomik büyüme ve finansal istikrar ile birlikte faaliyet gelirlerinde artışlar beklenmektedir. Finansal yapıya ilişkin önemli bazı veriler aşağıdadır.

Karlılık:

	2016	2015
Hizmet Gelirleri (Net)	17,737,148	14,417,341
Vergi Öncesi Brüt Kar	8,844,675	7,509,530
Net Kar	6,823,696	6,267,026
Net Karlılık Oranı	%38.47	%43.47

Finansal Yapı:

	2016	2015
Aktif Toplamı	142,227,665	94,299,975
Özsermaye	54,221,870	47,398,531
Kısa Vadeli Yükümlülükler	87,776,770	46,803,771

01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**Finansal Yapı Oranları:**

	2016	2015
Toplam Borçlar / Özsermaye	1.62	0.99
Kısa Vadeli Borçlar / Aktif Toplamı	0.62	0.50
Uzun Vadeli Borçlar / Aktif Toplamı	-	-

Finansal Tablolar :

**01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2016 Tarihli Finansal Durum Tablosu :

	<i>Dipnot Referansları</i>	<i>Cari Dönem</i>	<i>Yeniden Düzenlenmiş (Bkz. Not 2.3) Önceki Dönem</i>
		31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
<u>VARLIKLAR</u>			
Dönen Varlıklar		141,261,951	93,273,356
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	46,496,558	42,602,371
Ticari Alacaklar	10	87,117,433	44,671,213
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	34	4,796,684	2,818,290
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		82,320,749	41,852,923
Diğer Alacaklar	11	7,629,566	5,851,274
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		7,629,566	5,851,274
Peşin Ödenmiş Giderler	22	18,394	47,082
-İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler		18,394	47,082
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	32	-	101,416
Duran Varlıklar		965,714	1,026,619
Finansal Yatırımlar	7	159,711	159,711
Diğer Alacaklar	11	6,286	5,801
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		6,286	5,801
Maddi Duran Varlıklar	18	60,851	82,524
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	19	738,866	646,211
Ertelenmiş Vergi Varlığı	32	-	132,372
TOPLAM VARLIKLAR		142,227,665	94,299,975

01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

	<i>Dipnot Referansları</i>	<i>Cari Dönem</i>	<i>Yeniden Düzenlenmiş (Bkz. Not 2.3) Önceki Dönem</i>
		<u>31 Aralık 2016</u>	<u>31 Aralık 2015</u>
<u>KAYNAKLAR</u>			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		87,776,770	46,803,771
Ticari Borçlar	10	83,697,233	43,129,827
-İlişkili taraflara ticari borçlar	34	82,617,717	42,096,873
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		1,079,516	1,032,954
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	24	124,455	120,301
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	32	698,683	-
Kısa Vadeli Karşılıklar	24	2,398,896	3,137,391
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		2,398,896	3,137,391
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	22	857,503	416,252
-İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler		857,503	416,252
Uzun Vadeli Yükümlülükler		229,025	97,673
Uzun Vadeli Karşılıklar		131,355	97,673
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	24	131,355	97,673
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	32	97,670	-
<u>ÖZKAYNAKLAR</u>		54,221,870	47,398,531
Ödenmiş Sermaye	26	2,000,000	2,000,000
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	26	400,000	400,000
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		61,496	61,853
-Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/ (kayıpları)	24	61,496	61,853
Geçmiş Yıllar Karları	26	44,936,678	38,669,652
Net Dönem Karı		6,823,696	6,267,026
TOPLAM KAYNAKLAR		<u>142,227,665</u>	<u>94,299,975</u>

01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Bağımsız Denetimden Geçmiş 01/01/2016-31/12/2016 Dönemine Ait Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu :

	<i>Dipnot Referansları</i>	<i>Yeniden Düzenlenmiş (Bkz. Not 2.3)</i>	
		<i>Cari Dönem</i>	<i>Önceki Dönem</i>
KAR VEYA ZARAR KISMI		1 Ocak – 31 Aralık 2016	1 Ocak – 31 Aralık 2015
Hasılat			
Hizmet gelirleri (net)	27	17,737,148	14,417,341
BRÜT KAR		17,737,148	14,417,341
Genel Yönetim Giderleri (-)	28-29	(10,126,139)	(10,343,870)
Pazarlama Giderleri (-)	28-29	(2,624,491)	(2,010,086)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	30	4,126,354	6,677,669
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	30	(268,197)	(1,231,524)
ESAS FAALİYET KARI		8,844,675	7,509,530
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		8,844,675	7,509,530
Sürdürülen faaliyetler vergi gelir / (gideri)		(2,020,979)	(1,242,504)
- Dönem vergi gideri	32	(1,790,847)	(1,236,445)
- Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	32	(230,132)	(6,059)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		6,823,696	6,267,026
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		(357)	58,563
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(357)	58,563
-Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)		(446)	73,204
-Diğer kapsamlı gelire ilişkin ertelenmiş vergi		89	(14,641)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		6,823,339	6,325,589

**01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Finansman Kaynakları ve Risk Yönetim Politikası:**

Finansman ihtiyacımızın en önemli belirleyicisi, BİST hisse senetleri piyasası ile VIOP'da gerçekleştirilen işlemlerin takas yükümlülüklerinin yerine getirilmesidir. İşletme sermayesi ihtiyacı kurumumuzun özkaynakları ve gerekli olması durumunda günüçi kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari borç ve alacaklarımızın dağılımı izlenmesi ve kontrolü büyük önem kazanmaktadır. Kurumumuzun finansal araçlardan kaynaklanan risklerin düzeyi ve yönetimi SPK'nun Seri:V No:34 sayılı "Aracı Kurumların Sermayelerine ve Sermaye Yeterliliğine İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında yönetilmektedir. Bununla birlikte teftiş birimimiz ve operasyon birimimiz tarafından müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir. Büyük ölçüde grup şirketlerinin BİST A.Ş.'deki işlemlerine aracılık yapılması sebebiyle bahse konu riskler minimum seviyede bulunmaktadır.

Kurumumuzun Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler (SPK 14.04.2011 tarihli 12 sayılı toplantısı ve 28.04.2011 tarihli 2011/594 sayılı yazısına istinaden):

Bilindiği üzere şirketimizin ana hissedarı Citigroup Inc.'dir(Citi). Citi Menkul Değerler A.Ş. Citigroup'un bölgesel organizasyon yapısında, Avrupa Orta Doğu Afrika (EMEA) Bölgesi içinde yer almaktadır. Citi'nin EMEA Bölgesi için uygulamakta olduğu bir ücretlendirme politikası ve ücretlendirme ile ilgili karar ve etkinliklerin bu politika çerçevesinde gerçekleşmesini sağlayan ve denetleyen bir EMEA Ücretlendirme Komitesi mevcuttur. Söz konusu ücretlendirme politikası Citi Menkul Değerler A.Ş.'ne de uygulanmaktadır. Şirketimiz, bu politikanın uygulanması konusunda Citibank A.Ş. İnsan Kaynakları'ndan destek almaktadır. Ücretlendirme Politikası'nın temel felsefesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler" ile uyum içindedir. Citi Ücretlendirme Politikasının felsefesi aşağıda belirtilmiştir.

Citi çalışanlarını şirketimize kazandırma, şirketimiz bünyesinde tutma, ücretlendirme ve motive etme yöntemleri de dahil olmak üzere tüm faaliyet alanlarında sorumlu bir finans kuruluşu olmanın gerektirdiği uygulamaları yerine getirmeyi ve kendi saygınlığını korumayı taahhüt eder. Hissedarlar açısından en önemli değer uzun vadede bir getiri olduğu bilinciyle Citi, çalışanlarına, anlamlı bir süre içerisinde gösterdikleri performans ve katkıları ile yetenekleri dahilinde ücret ödemesi yapılmalıdır. Nitekim, üst düzey yöneticilerinin çoğunun ücret paketinin içinde anlamlı miktarda hissenin dahil edilmesi halinde bu çalışanlarımızın menfaatlerinin ve şirketimizin uzun vadedeki başarısıyla örtüşeceği inancındayız.

Aşağıda ana hatlarıyla verilen ücretlendirme amaçlarımız, özellikle şirketimizin finansal hizmetler sektöründeki en yetenekli profesyonelleri istihdam ederek şirketimize kazandırmaya devam etmesine

**01/01/2016 - 31/12/2016 TARİHLERİ ARASI
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yardımcı olmak bakımından gereken rekabetçi ücret paketleri sunmasını sağlayacak biçimde fakat gereksiz veya aşırı risk alımını önleyici bir çerçevede belirlenmiş olmalıdır.

Ücretlendirme amaçlarımız:

- Sorumlu bir finans kuruluşu olmanın gerektirdiği uygulamaları yerine getirerek hissedarlar için değer yaratmak
- En yetenekli çalışanları şirketimize kazandırmak ve onları bünyede tutmak için rekabetçiliğe olanak tanımak
- Çalışanları katkılar ölçüsünde ödüllendirerek liyakatı ön plana çıkarmak
- Ücretlendirme uygulamaları için kuvvetli ve bağımsız bir gözetim mekanizması oluşturmak
- Etkin çalışan bir prim sistemi aracılığı ile riski yönetmek
- Ücretlendirme konusunda çalışanlara, hissedarlara ve diğer paydaşlara şeffalık sağlamak

31/12/2016 tarihli finansal tablolarımıza aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://citimenkuldegerler.com/>
